

Beloningsbeleid SBONF (Besluit beheerst beloningsbeleid)

Beloningscomponenten

SBONF heeft geen eigen personeel in dienst, maar huurt deze personeelsleden van Oikocredit ontwikkelingsvereniging Nederland in voor de uitvoerende werkzaamheden ten behoeve van het Oikocredit Nederland Fonds. De personeelsleden vallen allemaal onder de Arbeidsvoorwaardenregeling van de PKN. De functies van de personeelsleden worden op basis van de functieomschrijving ingeschaald en gewaardeerd.

Alle personeelsleden ontvangen een vast maandsalaris, een vakantie-uitkering van 8% van het jaarsalaris en een eindejaarsuitkering conform het percentage genoemd in de Arbeidsvoorwaardenregeling van de PKN. Voor 2015 bedraagt dit percentage 8,3%. De eindejaarsuitkering wordt berekend over het bruto jaarsalaris. Oikocredit Nederland kent geen bonusstructuur.

Kosten worden vergoed conform de regels vastgelegd in de Arbeidsvoorwaardenregeling van de PKN en de personeelsgids met een maximum van de wettelijk vrijgestelde bedragen.

De bestuurders van SBONF werken onbezoldigd. In 2014 zijn er geen onkosten aan de bestuurders uitbetaald.

Risico analyse en evaluatie van het beloningsbeleid

Analyse van het beloningsbeleid van de vereniging Oikocredit Nederland wijst uit dat er geen risicovolle beloningscomponenten aanwezig zijn en dat er van de componenten geen ongunstige prikkelwerking uitgaat noch de mogelijkheid wordt geboden om eigen belang boven het belang van de participanten ONF te stellen.

Het bestuur van SBONF is van mening dat met het beloningsbeleid van Oikocredit ontwikkelingsvereniging Nederland in voldoende mate wordt voldaan aan de doelstellingen van het Besluit beheerst beloningsbeleid Wft.

Het beloningsbeleid wordt jaarlijks beoordeeld door het bestuur SBONF en getoetst door de externe compliance officer.

Publicatie op de website

Het beloningsbeleid van SBONF wordt overeenkomstig wetgeving op de website van Oikocredit geplaatst en indien nodig jaarlijks geactualiseerd.

Het bestuur van SBONF

Utrecht, 7 december 2015