

Beloningsbeleid

Stichting Beheer Oikocredit Nederland Fonds

BELONINGCOMPONENTEN

Stichting Beheer Oikocredit Nederland Fonds heeft geen eigen personeel in dienst, maar huurt deze personeelsleden van Oikocredit ontwikkelingsvereniging Nederland in voor de uitvoerende werkzaamheden ten behoeve van het Oikocredit Nederland Fonds. De personeelsleden van Oikocredit Nederland vallen allemaal onder de Arbeidsvoorwaardenregeling van de PKN. De functies van de personeelsleden worden op basis van de functieomschrijving ingeschaald en gewaardeerd.

Alle personeelsleden ontvangen een vast maandsalaris, een vakantiegeld-uitkering van 8% van het jaarsalaris en een eindejaarsuitkering conform het percentage genoemd in de Arbeidsvoorwaardenregeling van de PKN. Voor 2020 bedraagt dit percentage 8,3%. De eindejaarsuitkering wordt berekend over het bruto jaarsalaris. Oikocredit Nederland kent geen bonusstructuur.

Kosten worden vergoed conform de regels vastgelegd in de Arbeidsvoorwaardenregeling van de PKN en de personeelsgids met een maximum van de wettelijk vrijgestelde bedragen.

De bestuurders van de Beheerder werken onbezoldigd. In 2020 zijn er geen onkosten aan de bestuurders uitbetaald.

RISICO ANALYSE EN EVALUATIE VAN HET BELONINGSBELEID

Analyse van het beloningsbeleid van de vereniging Oikocredit Nederland wijst uit dat er geen risicovolle beloningscomponenten aanwezig zijn en dat er van de componenten geen ongunstige prikkelwerking uitgaat noch de mogelijkheid wordt geboden om eigen belang boven het belang van de

participanten Oikocredit Nederland Fonds te stellen. Dit geldt ook ten aanzien van de duurzaamheidsrisico's; er bestaat voor medewerkers geen enkele incentive om duurzaamheidsrisico's te vergroten dan wel te verkleinen ten gunste van een hogere individuele beloning.

Het bestuur van Stichting Beheer Oikocredit Nederland Fonds is van mening dat met het beloningsbeleid van Oikocredit ontwikkelingsvereniging Nederland in voldoende mate wordt voldaan aan de doelstellingen van het Besluit beheerst beloningsbeleid Wft.

Het beloningsbeleid wordt jaarlijks beoordeeld door het bestuur de Beheerder en getoetst door de externe compliance officer.

INTEGRATIE DUURZAAMHEID

De individuele doelstellingen die onderdeel zijn van de beloning van werknemers houden rekening met de duurzame doelstellingen van Oikocredit Nederland en het Oikocredit Nederland Fonds zoals beschreven in het inlegvel d.d. 5 februari 2020 bij het prospectus van het Fonds van 1 mei 2020.

PUBLICATIE OP DE WEBSITE

Het beloningsbeleid van Stichting Beheer Oikocredit Nederland Fonds wordt overeenkomstig wetgeving op de website van Oikocredit geplaatst en indien nodig jaarlijks geactualiseerd.

Het bestuur van Stichting Beheer Oikocredit Nederland Fonds

Utrecht, 5 maart 2021